

L'INNOVATION

AU SERVICE DU SYSTÈME DE SANTÉ

Semaine de la mission universitaire - CISSS LAVAL

Hasna Rouighi- Directrice du Bureau de l'innovation



Rappel : vision et objectifs stratégiques en innovation

« Faire de l'innovation une force motrice de création de valeur pour le système de santé et ses usagers, mais aussi de développement économique pour le Québec. »



- Orienter les efforts en innovation, de tous les intervenants clés, vers la résolution des défis prioritaires en santé
- Avoir une porte d'entrée claire pour les innovateurs et préciser le processus décisionnel menant à leur adoption dans le RSSS
- Résoudre les problématiques structurelles et récurrentes qui freinent l'adoption des innovations

Gouvernance de l'innovation

Des instances mobilisatrices dans le changement et en appui à nos partenaires

- 5 **SMA** du MSSS
- 5 **PDG** du RSSS (RUISSS + Représentant régional)
- PDG de l'**INESSS** (conseil scientifique)
- 9 rencontres depuis juin 2022



- 3 membres de l'équipe de direction
- 1 conseiller senior et coordonnateur
- 11 conseillers en innovation
- **Virage entamé depuis avril 2022**



- **29 établissements** du RSSS représentés
- 1-2 représentants par établissement
- 12 rencontres depuis novembre 2022
- 1 **Comité exécutif** et 3 groupes de travail

Comité stratégique d'innovation



- **Priorise et planifie les travaux**
- Effectue l'**alignement avec le MSSS et le RSSS**
- Approuve certains projets d'innovation
- Dénoue les obstacles, notamment structurels



MSSS - Bureau de l'innovation



- **Orchestre la gouvernance de l'innovation**
- **Appuie les innovateurs** via deux principales lignes de services (guichet et appels)
- Offre un **service-conseil** au MSSS / RSSS



Réseau des répondants en innovation



- Cible les **besoins et réalités locales**
- Partage les **projets** les plus prometteurs
- Appuie la **construction des fonctions et structures d'innovation** dans le RSSS

INESSS



- **Nouveaux produits** en appui aux innovations non pharmaceutiques
- **Augmentation de la capacité** pour répondre aux demandes du MSSS-BI



Établissements du RSSS et leurs structures d'innovation



- **29 établissements, dont 18 structures d'innovation plus formelles**
 - Environ **57** représentants, dont au moins **40** ETC dédiés à l'innovation
 - Assurent **plusieurs fonctions d'innovation**



Comité d'approvisionnement innovant



- 15 représentants (refonte en 2023)
- MSSS, RSSS, SCT, CAG et MEIE
- En appui aux projets d'innovation, notamment ceux candidats à l'**Espace d'innovation des marchés publics** et au **Parcours de l'innovation**



+ de 100 participants à cette gouvernance

Gouvernance de l'innovation

L'orchestration d'un système de plus de 300 000 employés

« Faire de l'innovation une force motrice de création de valeur pour le système de santé et ses usagers, mais aussi de développement économique pour le Québec. »

Travailler autour
d'un même plan



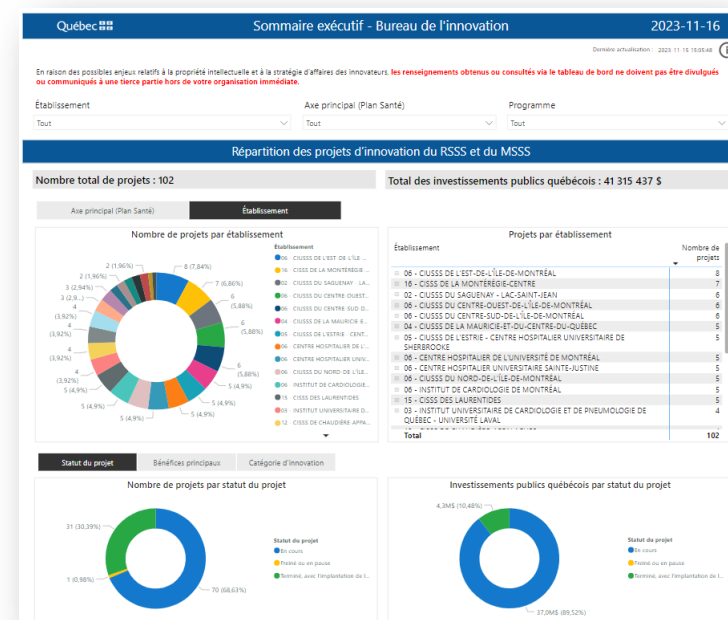
S'inscrire et contribuer à d'autres
planifications gouvernementales



Outils communs ex. suivre les
projets d'innovation dans un
même système



MEIE	Stratégie québécoise des sciences de la vie 2022-2025
MEIE	Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation 2022-2027
SCT	Stratégie gouvernementale des marchés publics
MCN	Plan de transformation numérique du MSSS
MELCCFP	Plan d'action de développement durable 2023-2028 du MSSS
MSSS	Plan pour mettre en œuvre les changements nécessaires en santé (Plan santé)
MSSS	Planification stratégique en logistique et approvisionnement
MSSS	Plan d'action québécois sur les maladies rares 2023-2027
MSSS	Plan génomique ministériel (<i>en développement</i>)
MSSS	Plan IA ministériel (<i>en développement</i>)
MSSS	Politique et plan d'action Vieillir et vivre ensemble
MSSS	Stratégie de valorisation des données



Éléments clés du Plan stratégique d'innovation en santé et services sociaux 2023-2026

1. Accélérer l'adoption des innovations à valeur ajoutée dans le système de santé

- Orienter les efforts en innovation vers la résolution des défis prioritaires en santé
- Développer un processus de mise à l'échelle des innovations dans le RSSS (Test → Implantation → Mise à l'échelle)

2. Résoudre les problématiques d'approvisionnement qui freinent l'adoption des innovations

- Adopter de nouvelles méthodes d'approvisionnement en participant à l'Espace d'innovation des marchés publics

3. Résoudre les problématiques de financement qui freinent l'adoption des innovations

- Assurer la continuité et la complémentarité des ressources financières (Test → Implantation → Mise à l'échelle)
- Faciliter le recours des citoyens aux technologies à usage individuel

4. Adopter des méthodes d'appréciation de la valeur de l'innovation

- Développer un cadre de référence et des outils fondés sur la valeur avec l'INESSS, le MSSS et le RSSS

5. Mobiliser l'écosystème de recherche et d'innovation vers l'atteinte des objectifs ciblés

- Faire progresser la fonction et la culture d'innovation dans le RSSS
- Inclure les acteurs de l'écosystème de l'innovation en SSS dans l'analyse et la planification en amont des actions
- Développer les créneaux d'avenir (à moyen et long terme) pour le système de santé

Gouvernance de l'innovation

Les répondants en innovation, fiers représentants de l'innovation dans le RSSS



29

Établissements représentés au RRI

57

Personnes qui représentent le RRI et qui œuvrent dans les structures d'innovation

13

Établissements s'étant dotés d'indicateurs de performance en innovation

+ de
13

Fonctions d'innovation assurées dans les établissements

(Guichet aux entreprises, recension de besoins, soutien aux projets, approvisionnement innovant, aspects juridiques, sensibiliser, outiller, former ...)

Priorités pour la prochaine année

- Mise à jour de la gouvernance et contribuer à la transformation du RSSS dans le contexte de transition MSSS 2.0 et SQ : mutualisation et coordination
- Vers un parcours intégré de l'innovation au sein du RSSS
- Poursuivre les efforts de mise à l'échelle, qui s'appuient sur l'identification des besoins (amont) et le lancement de projets matures à valeur ajoutée (aval)
- Innovations qui amènent des gains pour les RH et pour l'accès (première ligne et médecine spécialisée)

Pour en savoir plus et nous contacter

Page web MSSS-Bureau de l'innovation



Panel

